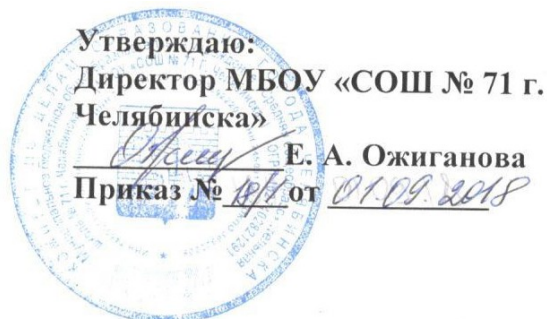


КОМИТЕТ ПО ДЕЛАМ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 71 Г. ЧЕЛЯБИНСКА»
(МБОУ «СОШ №71 Г. ЧЕЛЯБИНСКА»)

454025 Челябинская область, г. Челябинск, ул. 32 Годовщины Октября, д.18а, тел. (351)721-54-09, тел./факс (351)721-54-92, E-mail: mboy_71@mail.ru
ОКПО 36922206, ОГРН 1027402821291, ИНН 7450011622 / КПП 746001001

Принято:
Педагогическим Советом
МБОУ «СОШ № 71 г. Челябинска»
Протокол № 01 от 31.08.2018



ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов педагогического работника
МБОУ «СОШ №71 г. Челябинска».

**Положение
о конфликте интересов педагогического
работника МБОУ «СОШ № 71 г.Челябинска»**

1. Общие положения

1.1 Положение о конфликте интересов педагогического работника МБОУ «СОШ № 71 г.Челябинска» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ.

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников МБОУ «СОШ № 71 г.Челябинска» с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.

2. Конфликты интересов педагогического работника и их разрешение

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- 1) учитель ведет уроки или платные занятия у одних и тех же учащихся;
- 2) учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими учащимися для репетиторства;
- 3) учитель осуществляет репетиторство с учащимися, которых обучает;
- 4) учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- 5) учитель получает подарки и услуги;
- 6) учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- 7) учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
- 8) учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих учащихся;
- 9) учитель получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) учащихся в, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- 10) учитель участвует в распределении бонусов для учащихся;
- 11) учитель небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей) учащихся;
- 12) учитель нарушает установленные в МБОУ «СОШ № 71 г.Челябинска» запреты и т.д.

2.2. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам МБОУ «СОШ № 71 г.Челябинска» необходимо качественно выполнять свои должностные инструкции, не вступать в конфликты с участниками образовательных отношений.

2.3. Педагогический работник МБОУ «СОШ № 71 г.Челябинска», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБОУ «СОШ № 71 г.Челябинска», которая вправе разрешить вопросы по определению наличия или отсутствия ю конфликта.

2.4. Подать заявление в Комиссию можно только в письменной форме.